

## SKRIFTLIG BERETNING 2018

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 49. ordinære generalforsamling, tirsdag den 28. august 2018 hos beredskab Fyn i Odense, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 24. august 2017 i Odense.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på [www.dobl.dk](http://www.dobl.dk), vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Vi har i beretningsåret taget afsked med fhv. viceberedskabschef Jørn Svangaard, Faaborg-Midtfyn og fhv. beredskabsinspektør John Kyhl Nielsen, Aarhus.

**”æret være Jørn og Johns minde”.**

### **Medlemmer.**

Medlemstallet har haft et fald på 4 C- medlemmer og et fald på 5 studiemedlemmer.

Der er pr. 1. august 2018 i alt 371 medlemmer + 33 studiemedlemmer, som fordeler sig således:

320 A- medlemmer (320).

20 B- medlemmer (20).

27 C- medlemmer (31).

4 æresmedlemmer (4).

33 studiemedlemmer (38).

( ) = 22. august 2017.

Vi har registreret 28 aktive medlemmer som tjenestemænd.

Antallet af stillinger på chef- og leder overenskomsten har været stærkt faldende siden 2011.

I 2011 var der 460 stillinger

I 2015 var der 426 stillinger

I 2018 var der 372 stillinger

Udviklingen i antal stillinger på beredskabs- og ambulancepersonaleoverenskomsten kan ikke gøres op på samme måde vedr. brand og vagtcentralpersonale. Antallet af stillinger er meget afhængig af ambulance udbud, med hensyn til om ambulancekørslen udføres af private selskaber eller offentlige operatører.

En forsigtig vurdering er, at der har været en mindre tilbagegang af stillinger på det område af overenskomsten, hvor DOBL har sine medlemmer.

- 2 -

I samme periode har DOBL haft en medlemsfremgang på 14 %.

Når vi ser på ovennævnte udvikling på antal stillinger på vores overenskomster, kan vi godt være meget tilfreds med vores medlemstal.

### **Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.**

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!

Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor meddelt sekretariatet.

### **Bestyrelsen.**

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

### **Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:**

Formand	fhv. beredskabschef	Michael Petersen, Søborg
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand og Redning
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Østjyllands Brandvæsen
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Østjyllands Brandvæsen
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Medlem	beredskabsassistent	Carsten Panduro Nielsen, Hovedstadens Beredskab
Medlem	viceberedskabsinspektør	Torben Skovgaard, Beredskab Fyn

### **Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.**

Arbejdet og sagerne i beretningsåret har desværre igen været præget af en del personalesager, herunder dårligt arbejdsmiljø.

Der har i året været en del sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL som bisidder, ligeledes har der været en del forhandlinger om vilkårene i forbindelse med stillingsnedlæggelser. I enkelte sager, har der været tale om usaglige afskedigelser. Igen i år, har vi brugt FTF's jurister meget og de har igen ydet en væsentlig støtte i personalesagerne.

FTF varetager ligeledes arbejdsskadesagerne for vores medlemmer.

I 2014 kom et medlem meget alvorligt til skade.

Kommunes forsikringselskab var af den opfattelse, at vores medlem havde en del af ansvaret for ulykken. Landsretten har nu fastslået, at vores medlem ikke udviste egen skyld af nogen art i forbindelse med arbejdsulykken.

Dommen medfører, at der nu også er ret til fuld erstatning for erhvervsevnetab efter erstatningsansvarsloven.

- 3 -

Dette krav bestrider forsikringsselskabet, men vi regner med at sagen bliver endelig afsluttet med en endelig dom i Landsretten i september, så vores medlem kan få udbetalt den endelige erstatning. Det er ikke en ubetydelig erstatning som vores medlem har krav på.

Der kommer stadig mange henvendelser om tolkningen af overenskomsten. I sidste års beretning nævnte jeg en sag om vagtbetaling af indsatsledere, som var på døgnvagt uden for hjemmet.

Nogle beredskaber forsøgte, at sende indsatsledere på døgnvagt i en anden by, med samme honorering som en rådighedsvagt fra hjemmet. Det betød, at indsatslederen skulle opholde sig uden for hjemmet for under 35 kr. i timen.

Efter en ikke ubetydelig dialog og efter DOBL indledte proceduren med at få sagen afgjort i Arbejdsretten, kom KL med en udmelding, som gav os medhold i tolkningen af overenskomsten. Her ville det have været ønskeligt, at KL havde meldt klart ud overfor det pågældende beredskab ved den første henvendelse om tolkningen af overenskomsten.

Generelt er samarbejdet med beredskaberne godt og tillidsfuldt. I det samarbejde bidrager vores tillidsrepræsentanter væsentligt til dette. I dagligdagen varetager den lokale TR den nødvendige dialog mellem medarbejderne og ledelsen. Der skal lyde en stor tak for den indsats, der er ydet fra tillidsrepræsentanterne i årets løb. I september samler vi igen vores tillidsrepræsentanter til en faglig sammenkomst. Et arrangement som bestyrelsen ser frem til.

Som en ny medlemsfordel, har DOBL indgået en aftale med Arbejdmuseet i Kbh. om gratis adgang for DOBL's medlemmer, samt deres samlever og hjemmeboende børn.

### ***Forbundets økonomi, drift og fremtid.***

Årets resultat, er et overskud på 43.952 kr.

I regnskabet for 2017 er medtaget en udgift på 51.042 kr. i kontingent for 2016, som skyldes en for sent fremsendt faktura fra FTF.

Årets regnskabsmæssige resultat må se som tilfredsstillende.

Den 25. maj trådte EU's persondataforordning i kraft.

Det betyder bl.a., at DOBL har fået en række nye forpligtelser i forbindelse med behandlingen af dine personoplysninger.

Vi har indført et system fra Bluewhale.dk, hvor vi kan maile med de enkelte medlemmer via sikker mail.

I april besluttede LO og FTF på ekstraordinære kongresser en sammenlægning af de 2 hovedorganisationer. Finansforbundet og mange af de mindre organisationer var modstandere af fusionen. Finansforbundet har besluttet ikke at være en del af den nye hovedorganisation.

I bestyrelsen har vi også drøftet DOBL's fremtid. Vi har vurderet, at samarbejdet med de øvrige mindre organisationer i Forhandlingskartellet, er den bedste løsning for DOBL.

- 4 -

Det betyder tillige, at DOBL også fortsætter i den nye hovedorganisation. Vi er blevet forsikret om, at den juridiske bistand og hjælp med arbejdsskader fortsætter uændret i den nye hovedorganisation.

Der er på nuværende tidspunkt ikke vedtaget noget navn til den nye hovedorganisation.

Som følge af fusionen mellem LO og FTF, har DOBL skiftet adresse til Solrød Strand. Grunden hertil var, at vi havde vores adresse hos FTF, men da bygningen skal afvikles, var det nødvendigt at finde en ny postadresse.

### **Aftale- og overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2018 (OK18).**

Efter lange og seje forhandlinger kom der en ny overenskomst mellem KL og

Forhandlingsfællesskabet (FF). En overenskomst der løber i 3 år.

Det var en meget kompliceret og utraditionel overenskomstforhandling.

For første gang i DOBL's historie afgav vi et strejkevarsel og en del af medlemmerne blev udtaget til strejke.

I den forbindelse var det betryggende, at have vores garantifond. De medlemmer der blev udtaget, blev lovet, at de ville få fuld lønkomensation inkl. feriepenge og pension. Det var der ikke mange forbund, der kunne tilbyde deres medlemmer.

Her skal lyde en tak til de medlemmer, vi udtog til at strejke. Tak for den måde, I modtog udtagelsen og bevarede besindelsen.

Det gode resultat af forhandlingerne, skyldes det bemærkelsesværdige sammenhold blandt lønmodtagerne. Uden det sammenhold havde vi ikke kunne modstå KL krav om "løngabet" der skulle lukkes og seniordagene som skulle tilpasses folkepensionsalderen.

Jeg vil lige nævne nogle af forligets punkter:

- Samlede generelle lønstigninger på 6,82 pct., inkl. reguleringsordningen.
- Et lavtløns- og ligelønsprojekt, som konkret betyder, at trin 11-19 forhøjes med 382 kr. årligt (31/3-2000 niveau) pr. 1 april 2019.
- Forbedring af "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" med virkning fra 1. april 2019. Som betyder forbedret sorgorlov, hvor barnet dør inden den 32. uge. Omsorgsdage udvides til plejeforældre. Retten til fravær med løn ved fertilitetsbehandling, udvides til at gælde alle ansatte, der undersøges og/eller behandles for barnløshed, der skyldes sygelige forhold.

### **Organisationsforhandlingerne**

I forliget blev der afsat 0,35 % af lønsummen til de enkelte organisationer.

For overenskomsten for **beredskabs- og ambulancepersonale** blev et aftalt følgende pr. 1. april 2019:

Pensionskarensperioden på 8 måneder for nyansatte bortfalder.

Det betyder, at alle nyansatte får pension fra ansættelsestidspunktet.

- 5 -

Pensionen forhøjes således:

Stillingsbetegnelse:	Pr. 1. april 2016	Pr. 1. april 2019
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale og brandmænd og ambulancefolk	14,74%	15,36%
Reddere	14,74%	15,36%
Underbrandmestre	14,74%	15,36%
Brandmestre	14,99%	15,36%
Beredskabsmestre og viceberedskabsmestre	14,99%	15,36%

Til forbedring af **chef/leder** overenskomsten blev aftalt følgende pr. 1. april 2019.

Vagtbetalingen for deltagelse i indsatsledervagten blev forhøjet på følgende måde Mandag til og med torsdag på 405,20 kr. forhøjes til 421,00 kr. (31/3-2000 niveau). Det er en forhøjelse på 21,52 kr. nutids pr. vagtdøgn

Fredag – søndag og helligdage på 604,70 kr. forhøjes til 630,00 kr. (31/3-2000 niveau). Det er en forhøjelse på 34,45 kr. nutids pr. vagtdøgn

Pensionen forhøjes med 0,36% fra 16,70% til 17,06%.

For begge overenskomsters vedkommende, er der til DOBL's medlemmer, forsat afsat midler til kompetencefonden - [www.denkommunalekompetencefond.dk/](http://www.denkommunalekompetencefond.dk/). DOBL's medlemmer kan søge om op til 25.000,00 kr. pr. år til kompetencegivende videreuddannelse.

For at få en del af midlerne, skal der være tale om en kompetencegivende uddannelse. Der kan højst søges tilskud til dækning af 80 % af kursuspriisen. Arbejdsstedet skal dække mindst 20 %. Det er dog vigtigt at understrege, at der ikke gives tilskud til uddannelse, som arbejdsgiver normalt betaler. Ring til evt. til formanden inden du søger.

Nu venter vi igen på, at KL får skrevet, de aftalte ændringer ind i en ny overenskomst. Vi er i øjeblikket i redigeringsfasen.

### **DOBL's kriseberedskab.**

DOBL's kriseberedskab er et tilbud til medlemmerne som kan benyttes ved voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger. Beredskabet kan også benyttes i forbindelse med afskedigelser m.v. hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske. Igen i år har vi gjort brug af beredskabet.

- 6 -

Bestyrelsen siger mange tak til Stine Arenshøj og de øvrige medlemmer af kriseberedskabet. Vi er glade for, at kunne tilbyde medlemmerne et sådant beredskab.

### ***FTFa og PFA.***

Der skal også i år lyde en stor tak til FTFa for et godt samarbejde.

FTFa's Organisationservice er en stor støtte i de sager, hvor et medlem er blevet arbejdsløs.

Vi siger tak til FTFa for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om, hvad FTFa kan tilbyde.

Der skal også lyde en tak til PFA for samarbejdet omkring medlemmernes pensionsordninger.

Det nye et dags seniorkurs som PFA udbyder, er blevet godt modtaget. I år var der kurser både i Aalborg og København.

Pr. 1 maj indgik vi sammen med Forhandlingskartellet en ny og forbedret pensionsaftale med PFA.

De medlemmer som deltager i generalforsamlinger får en orientering af kundechef Jens Johan Nordentoft om den nye pensionsaftale.

Vi kan kun opfordre de medlemmer, som har deres pensionsordning i PFT om, at kontakte PFA, hvis det er længe siden de har fået en gennemgang af deres pension- og forsikringsordning.

### ***Den Danske Redningsberedskabspris.***

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober.

Priskomiteen har modtaget indstillinger til prisen og har fundet en værdig prisvinder.

Prisen bliver overrakt fredag den 5. oktober 2017 i Holmens Kirke.

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller deres kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også [www.redningsberedskabspris.dk](http://www.redningsberedskabspris.dk)

### ***Afsluttende bemærkninger.***

Det har været meget travlt år, som igen har stået i forandringens tegn med mange nye udfordringer. Jeg gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning og hjælp I giver mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Søborg, den 6. august 2018

P.b.v.

Michael Petersen

Formand