

SKRIFTLIG BERETNING 2019

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 50. ordinære generalforsamling, tirsdag den 27. august 2019 hos beredskab Fyn i Odense, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 28. august 2018 i Odense.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Vi har i beretningsåret taget afsked med viceberedskabsinspektør Dan Leo Johansen, Midtjysk Brand & Redning.

”æret være hans minde”.

Medlemmer.

Medlemstallet har haft en stigning på 16 medlemmer og et fald på 11 studiemedlemmer. Der er pr. 1. august 2019 i alt 387 medlemmer + 22 studiemedlemmer, som fordeler sig således:

332 A- medlemmer (320).

23 B- medlemmer (20).

28 C- medlemmer (27).

4 æresmedlemmer (4).

22 studiemedlemmer (33).

() = 28. august 2018.

Vi har registreret 28 aktive medlemmer som tjenestemænd.

Når vi ser på udviklingen på antal stillinger på vores overenskomster, kan vi godt være meget tilfreds med vores medlemstal.

Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!

Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor meddelt sekretariatet.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	fhv. beredskabschef	Michael Petersen, Søborg
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand og Redning
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Østjyllands Brandvæsen
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Østjyllands Brandvæsen
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Medlem	vagtcentralmedarbejder	Mette Raun Hollesen, Service & Beredskab, Horsens
Medlem	beredskabsmester	Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer præg af en meget anstrengt økonomi i en del af beredskaberne.

Dette har bl.a. medført en kommende opløsning af et beredskab og dermed dannelse af nye mindre beredskaber. Med en meget forskellig infrastruktur i de samarbejdende kommuner, er det også meget vanskeligt at finde en fordelingsnøgle som, alle politikere føler er retfærdig. Ligesom pålagte besparelser kan være svære at acceptere politisk, hvis den rammer ens egen kommune.

Vi må håbe, at de nye mindre beredskaber får rimelig økonomiske rammer, så der kan skabes nogle gode arbejdspladser for medarbejderne. Det er ikke fremmede for arbejdsmiljøet, når der hele tiden varsles nye budgetoverskridelser og dermed varslede besparelser.

Der i året været en del sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL som bisidder.

Der været en del forhandlinger om vilkårene i forbindelse med stillingsnedlæggelser. I enkelte sager, har der været tale om usaglige afskedigelser. I de sager har vi stor nytte af vores hovedorganisations jurister, de har ydet en væsentlig støtte i personalesagerne.

Der kommer stadig mange henvendelser om tolkningen af overenskomsten.

Bevist eller ubevist forsøger nogle beredskabet at omgå overenskomsterne, derfor er det også en ikke ubetydelig opgave, at sikre vores medlemmer overenskomstmæssige arbejdsvilkår.

Generelt er samarbejdet med beredskaberne rigtigt godt og tillidsfuldt. Vores tillidsrepræsentanter bidrager væsentligt til dette. Den lokale TR varetager den nødvendige dialog mellem medarbejderne og ledelsen. For at styrke vores tillidsrepræsentanter i dette arbejde, samlede vi igen vores TR til en faglig sammenkomst den 18. – 19. september 2018.

Der skal lyde en stor tak for den indsats, der er ydet fra tillidsrepræsentanterne i årets løb.

Vores medlemsfordel omkring juridisk bistand til de medlemmer, som bliver indblandet i et trafikuheld var et emne på sidste generalforsamling med 2 faglige indlæg.

-3-

Desværre har der været medlemmer, som har måtte benytte sig af ordningen i beretningsåret. Til støtte for de medlemmerne, der kører udrykningskørsel, har DOBL fået fremstillet nogle ”kreditkort” som kort beskriver, hvordan du skal forholde dig i forbindelse med et trafikuheld under udrykning.

Kortene er ved at blive udleveret til de medlemmer, som kører udrykningskørsel.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat, er et overskud på 246.407 kr.

Årets regnskabsmæssige resultat må ses som tilfredsstillende.

Den 25. maj 2018 trådte EU’s persondataforordning i kraft.

Det betyder bl.a., at DOBL har fået en række nye forpligtelser i forbindelse med behandlingen af dine personoplysninger.

Vi har indført et system fra Bluewhale.dk, hvor vi kan maile med de enkelte medlemmer via sikker mail, ligesom medlemmerne kan sende en sikker mail til DOBL via vores hjemmeside.

I forbindelse med persondataforordningen er en stor del af arkivet blevet makuleret og de personoplysninger som DOBL opbevarer ligger sikkert elektronisk.

Formanden begyndte i 2015, at gemme oplysninger elektronisk, samt påbegyndte at scanne papirarkivet, som bl.a. indeholde alle skrivelser, forbundsmeddelelser, referater fra bestyrelsesmøder og generalforsamlinger, overenskomstforhandlinger m.v.

Papirerne i arkivet var alle gemt tilbage fra den 13. december 1969.

Dette arbejde er stort set afsluttet. Hele vores historie er nu også gemt elektronisk.

Den 13. december 1969 blev vores forbund stiftet. Det betyder, at DOBL til december har 50 års fødselsdag. Vi vil i samarbejde med vores TR, markerer dette på dagen.

DOBL er en del af Forhandlingskartellet, som blev stiftet i 2007 med det formål, at styrke en række mindre organisationer forsamlings samarbejde på det kommunale og regionale område.

I forhandlingskartellet har Halinspektørforeningen (HI), Dansk Formands Forening (DFF) og DOBL indlet en undersøgelse om et muligt sekretariat samarbejde.

En forudsætning for et eventuelt samarbejde er, at organisationerne bevarer deres selvstændighed, men samarbejder om dele af de opgaver som ligger i et sekretariat.

Formålet er tillige, at gøre organisationerne mindre sårbare i forbindelse med personalemæssige ændringer.

For DOBL’s vedkommende vil et samarbejde omkring en del af de almene sekretariatsopgaver være formålstjenligt. Ligeledes vil et samarbejde omkring 2 faglige konsulenter gøre forbundet meget minder sårbar, hvis fx formanden skulle gå bort. Ligeledes vil et formandsskifte være betydeligt nemmere, da det ikke kan forventes, at en ny formand er inde i alle facetter af overenskomster og samarbejdet mellem de øvrige overenskomst partner.

De grundlæggende love og aftaler såsom funktionærloven, aftaler omkring arbejdstidsregler, barsel, ferie, MED-aftale, osv. er de samme for kommunalt ansatte. Et samarbejde med fælles faglige konsulenter, vil betyde at et fællessekretariat kan tage sig af den daglige sagsbehandling, hvorimod særlige sager varetages enten af formanden eller i fællesskab med konsulenterne.

-4-

Et samarbejde vil i opstartsfasen kræve, at formanden sætte de faglige konsulenter grundigt ind i beredskabsoverenskomsterne, samt en grundig orientering om medarbejdernes arbejdsområder i beredskaberne. Hvilke vil medføre et samlet øget timeforbrug i opstartsfasen.

På sigt vil et samarbejde betyde, at formandens løn vil blive betydeligt reduceret. I fremtiden vil aflønningen/frikøb af formanden sandsynligvis være udgør gennemsnitligt omkring 10 til 15 timer om ugen.

Økonomien i forslaget, hvis det bliver vedtaget af generalforsamlingen, kan finansieres på følgende måde.

Når samarbejdet er endeligt funderet, vil formandens timenedgang bekoste udgifterne til fællessekretariat. Det kan ikke udelukkes, at der kommer en mindre administrativ stigning, men der er ikke tale om, at et samarbejde med HI og DFF skal medføre en kontingentstigning.

Udgifterne til fællessekretariatet fordeles forholdsmæssigt mellem det deltagende organisationer.

Et samarbejde vil betyde, at vi bliver meget mere robuste og det i fremtiden også bliver nemmere at vælge en formand, pga. vedkommende ikke behøver, at fratræde sin stilling.

Bestyrelsen vil på generalforsamlingen komme med et forslag om etablering af et fællessekretariat. I den forbindelse vil formanden uddybe forslaget.

Ny hovedorganisation.

I april 2018 besluttede LO og FTF på ekstraordinære kongresser en sammenlægning af de 2 hovedorganisationer.

1. januar 2019 var den nye hovedorganisation er realitet. Navnet blev Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

DOBL er blevet godt modtaget i den nye organisation. Man skal lige vænde sig til, at det er 2 forskellige virksomhedskulturer som er fusioneret, men det er jo et område DOBL's medlemmer kender alt til. Vi ser frem til et konstruktivt samarbejde i den nye hovedorganisation, der ligesom FTF gjorde, yder DOBL juridisk bistand i medlemssager.

Formanden har i forbindelse med fusionen bevaret sin bestyrelsespost i Forhandlingsfællesskabet (det tidligere KTO).

DOBL's kriseberedskab.

DOBL's kriseberedskab er et tilbud til medlemmerne som kan benyttes ved voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger. Beredskabet kan også benyttes i forbindelse med afskedigelser m.v. hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske.

Igen i år har vi gjort brug af beredskabet.

Bestyrelsen siger mange tak til Stine Arenshøj og de øvrige medlemmer af kriseberedskabet.

Vi er glade for, at kunne tilbyde medlemmerne et sådant beredskab.

FTFa og PFA.

Der skal også i år lyde en stor tak til FTFa for et godt samarbejde.

FTFa's Organisationsservice er en stor støtte i de sager, hvor et medlem er blevet arbejdsløs.

Vi siger tak til FTFa for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om, hvad FTFa kan tilbyde.

-5-

Der skal også lyde en tak til PFA for samarbejdet omkring medlemmernes pensionsordninger. Jens Johan Nordentoft er igen tilstede med en stand ved vores generalforsamling. Vi kan kun opfordre de medlemmer, som har deres pensionsordning i PFA om, at kontakte PFA, hvis det er længe siden de har fået en gennemgang af deres pension- og forsikringsordning.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris. Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober.

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller deres kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også www.redningsberedskabspris.dk

Afsluttende bemærkninger.

Det har igen været meget travlt år, som igen har stået i forandringens tegn med mange nye udfordringer.

Jeg gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning og hjælp I giver mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Søborg, den 7. august 2019

P.b.v.
Michael Petersen
Formand