

SKRIFTLIG BERETNING 2020

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 51. ordinære generalforsamling, onsdag den 30. september 2020 hos TrekantBrand i Middelfart, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 27. august 2019 i Odense.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Medlemmer.

Medlemstallet har haft et fald på 1 medlem og et fald på 21 studiemedlemmer.

Der er pr. 1. september 2020 i alt 386 medlemmer + 1 studiemedlem, som fordeler sig således:

330 A- medlemmer (332).

22 B- medlemmer (23).

29 C- medlemmer (28).

4 æresmedlemmer (4).

1 studiemedlemmer (22).

() = 1. august 2019.

Vi har registreret 26 (28) aktive medlemmer som tjenestemænd.

Når vi ser på udviklingen på antal stillinger på vores overenskomster, kan vi godt være meget tilfreds med vores medlemstal.

Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - velkommen til de nye medlemmer - vi glæder os til samarbejdet!

Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor meddelt sekretariatet.

-2-

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt 4 bestyrelsesmøder, samt nogle Skype-møder.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	fhv. beredskabschef	Michael Petersen, Søborg
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand og Redning
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Østjyllands Brandvæsen
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Østjyllands Brandvæsen
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Medlem	vagtcentralmedarbejder	Mette Raun Hollesen, Service & Beredskab, Horsens
Medlem	beredskabsmester	Daniel Olsen Birkebæk, Beredskab Fyn

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

På generalforsamlingen i Odense i 2019 havde bestyrelsen et forslag til ændring af vedtægterne.

Forslaget gik ud på at flytte tidspunktet for generalforsamlingen.

Grunden hertil var, at Danske Beredskabers arbejdsgrupper var begyndt at holde møder på samme tidspunkt som vores generalforsamling.

Generalforsamlingen vedtog at flytte generalforsamlingen til 2. kvartal, hovedsagelig i maj måned.

Da en vedtægtsændring kræver at mindst halvdelen af medlemmerne er til stede, og dette ikke var tilfældet, krævede en endelig vedtagelse en ekstraordinær generalforsamling.

Den ekstraordinære generalforsamling blev afholdt den 13. december 2019 i Middelfart – på DOBL's 50-års fødselsdag. Her blev forslaget vedtaget.

2020 generalforsamlingen skulle herefter afholdes den 14. maj 2020 i Middelfart, men det forhindrede covid-19.

Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer stadig præg af en meget anstrengt økonomi i en del af beredskaberne.

Igen ser vi opløsninger af beredskaber og dermed dannelse af nye mindre beredskaber.

I udbudsmaterialet fra et af de nye beredskaber, er det tankevækkende, at det kun er prisen, der er tildelingskriterium for driften af 2 brandstationer. Jeg håber ikke, det samme gør sig gældende i forbindelse med ansættelse af medarbejderne.

Beredskaberne bør have rimelige økonomiske rammer for at kunne fungerer optimalt. Vi oplever at arbejdsmiljøet nogle steder lider under, der hele tiden varsles nye besparelser og evt. afskedigelser.

Der har igen i år været en del sager, hvor medlemmerne har brugt DOBL som bisidder.

Der været en del forhandlinger om vilkårene i forbindelse med stillingsnedlæggelser og afskedigelser. Vi stor nytte af vores hovedorganisations jurister, der også yder DOBL en væsentlig støtte i personalesagerne.

Der kommer stadig mange henvendelser om tolkningen af overenskomsten.

Bevist eller ubevist forsøger nogle beredskabet at omgå overenskomsten, vi ser stor kreativitet i forbindelse med varetagelse af ISL-vagten. På det område, må vi hele tiden sikre, at der aflønnes på overenskomstmæssige arbejdsvilkår.

-3-

Generelt er samarbejdet med beredskaberne præget af et godt og tillidsfuldt samarbejde. Vores tillidsrepræsentanter er en væsentlig del af dette samarbejde. Den lokale TR varetager den gode dialog mellem medarbejderne og ledelsen. For at styrke vores tillidsrepræsentanter i dette arbejde, ville vi igen have samlet vores TR til en faglig sammenkomst i 2020, men pga. af covid-19, hvor meget er flytte til efteråret, bliver det nok først efter overenskomstforhandlingerne i foråret 2021.

Der skal lyde en stor tak til tillidsrepræsentanterne for den indsats, der er ydet i årets løb.

Vores nyere medlemsfordel omkring juridisk bistand til de medlemmer, som bliver indblandet i et trafikuheld under udrykning, har desværre været aktuelt for nogle af vores medlemmer. Vores advokat har i den forbindelse ydet vores medlemmer en rigtig god støtte.

Vi har fået gode tilbagemeldinger på de "kreditkort" som kort beskriver, hvordan du skal forholde dig i forbindelse med et trafikuheld under udrykning.

Kortene er udleveret til de medlemmer, som kører udrykningskørsel.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat, er et overskud på 129.000 kr.

Årets regnskabsmæssige resultat må ses som tilfredsstillende.

Ved sidste års generalforsamling blev et forslag til oprettelse og deltagelse i et fællessekretariat vedtaget.

DOBL har efterfølgende sammen med Halinspektørforeningen (HI) og Dansk Formands Forening (DDF) oprettet et fællessekretariatet (FS).

Det har betydet, at vi er blevet meget mere robuste, hvis formanden skulle blive langtidssyg.

Ligeledes er der i forbindelse med et formandsskifte, en faglig støtte til den ny formand. Man skal huske på, at det ikke kan forventes, at en ny formand er inde i alle facetter af overenskomster, samt samarbejdet mellem de øvrige overenskomst partnere fra dag 1.

Joy Amandus Andersen er ansat af FS som faglig konsulent og Joy har haft sine første opgaver for medlemmerne. Joy er blevet sat ind i vores overenskomsters spidsfindigheder og har med sin viden bidraget til en styrkelse af det faglige niveau i DOBL.

Alt tegner til at samarbejdet mellem de 3 organisationer bliver en væsentlig styrkelse af alle organisationerne, samtidig med vi bevarer vores selvstændighed.

Formandsvalg i 2020 og måske igen i 2021.

Formanden er på valg i år og valgperioden er jf. vedtægterne 4 år.

Som det fremgår af den medsendte dagsorden, modtager formanden genvalg, men kun til næste generalforsamling i maj 2021.

Grunden hertil er, at vi er i fuld gang med forberedelserne til overenskomstforhandlingerne, hvor selve forhandlingerne starter lige efter nytår.

Hvis resultatet bliver et genvalg, kan jeg gennemføre overenskomstforhandlingerne og stoppe som formand ved generalforsamlingen i 2021.

Næstformanden Ole Olsen er ligeledes på valg i år jf. punkt h. på dagsordenen og Ole stiller op til et evt. formandsvalg i 2021.

-4-

Vi har i bestyrelsen diskuteret, hvordan man kan give en ny formand en god start.

Vi er kommet frem til følgende konklusion. Hvis dette års valgresultat af punkt h. på dagsordenen kan betragtes som en retningspil for et formandsvalg i 2021, vil det give den valgte mulighed for at deltage i de kommende overenskomstforhandlinger.

Det vil betyde, at den pågældende også vil få et grundigt indblik i denne opgave for DOBL.

Eventuelle modkandidater til Ole Olsen, som kommende formand for DOBL, opfordres hermed til at modtage valg under dagsordenens punkt h. - valg af 1 bestyrelsesmedlem fra chef-/ledergruppen.

Ovenstående opfordring skal alene ses i lyset af, at give den nye formand en god start.

Ny hovedorganisation – Fagbevægelsens Hovedorganisation.

I april 2018 besluttede LO og FTF på ekstraordinære kongresser en sammenlægning af de 2 hovedorganisationer.

1. januar 2019 var sammenlægningen af LO og FTF gennemført og dermed var Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) en realitet.

Vi kan godt mærke, at det er en større hovedorganisation og sagsgangen er lidt anderledes.

Det private arbejdsmarked fylder mere i organisationen end det gjorde i FTF.

Vi oplever et konstruktivt samarbejde og FH yder god juridisk bistand i medlemssagerne og ser frem til det fremtidige samarbejde.

DOBL's kriseberedskab.

DOBL's kriseberedskab er et tilbud til medlemmerne, som kan benyttes ved voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger.

Beredskabet bruger vi også i forbindelse med afskedigelser m.v., hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske.

Igen i år har vi gjort brug af beredskabet.

Bestyrelsen siger mange tak til Stine Arenshøj og de øvrige medlemmer af kriseberedskabet.

FTFa og PFA.

Der skal også i år lyde en stor tak til FTFa for et godt samarbejde.

FTFa's Organisationservice er en stor støtte i de sager, hvor et medlem er blevet arbejdsløs.

Vi siger tak til FTFa for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om, hvad FTFa kan tilbyde.

Der skal også lyde en tak til PFA for samarbejdet omkring medlemmernes pensionsordninger.

Jens Johan Nordentoft er igen til stede med en stand ved vores generalforsamling.

Vi kan kun opfordre de medlemmer, som har deres pensionsordning i PFA om at kontakte PFA, hvis det er længe siden de har fået en gennemgang af deres pension- og forsikringsordning.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober. I år bliver det den 2. oktober, medmindre covid-19 forhindrer gennemførelsen af mindehøjtideligheden.

-5-

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller deres kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også www.redningsberedskabspris.dk

Afsluttende bemærkninger.

Det har igen været meget travlt år, som bød på en ny udfordring, her tænker jeg på hvordan covid-19 ændrede vores hverdag med mange nye udfordringer.

Tak til organisationerne og medarbejderne bag det nye fællessekretariat.

Jeg også gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning og hjælp I giver mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Søborg, den 11. september 2020

P.b.v.

Michael Petersen
Formand