

## Forbundsmeddelelse nr. 130 – af 12. marts 2021

### Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

- 10. januar 2021. Meddelelse om vores første formand og forbundets stifter A. P. Tages dødsfald.
- 15. januar 2021. Medlemmer med TJM-forsikring kan ønske uger til Interesseforeningens ferieboliger.
- 16. februar 2021. OK-21. Forlig på det kommunale område – en kort orientering.
- 26. februar 2021. Forlig vedr. Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.
- 11. marts 2021. Gratis webinar fra PFA - Tilbage på arbejdspladsen.

\*\*\*\*\*

### Årsmøde og generalforsamling 2021

Bestyrelsen har endnu ikke besluttet en dato for årsmøde og generalforsamling. Vi venter med at fastsætte en dato, til det er muligt at afvikle arrangementet med et fysisk fremmøde. Vi håber på, det bliver muligt sidst i maj eller først i juni måned. Hvis det ikke er muligt, bliver generalforsamlingen først efter sommerferien.

\*\*\*\*\*

### Resultatet af OK21

Nu har vi også fået forhandlet Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale færdig. Her er en samlet oversigt over det generelle forlig, samt forbedringer på beredskabsoverenskomsterne.

På forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, som gælder alle overenskomster på det kommunale område, er der aftalt:

#### Generelle lønstigninger

Pr. 1. april 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,00 %.

Pr. 1. oktober 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,01 % minus en skønnet udmøntning på 0,21 % fra reguleringsordningen = en lønforhøjelse på 0,80 %

Pr. 1. oktober 2022 ydes en generel lønforhøjelse på 1,90 % plus en skønnet udmøntning på 0,30 % fra reguleringsordningen = en lønforhøjelse på 2,20 %

Pr. 1. april 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,30 %.

Pr. 1. oktober 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,81 % plus en skønnet udmøntning på 0,18 % fra reguleringsordningen = en lønforhøjelse på 0,99 %

Reguleringsordningen videreføres og udmøntes pr. 1. oktober 2021, 1. oktober 2022, 1. oktober 2023. Reguleringsordning kan ændre på lønstigningerne på disse tre tidspunkter.

#### Lavtlønsprojekt

Parterne er enige om at afsætte 84,053 mio. kr. pr. 1. april 2022 til en kroneforhøjelse af trin 11-21 i løntrinsystemet for kommunerne. Konkret betyder det, at trin 11-21 i Forhandlingsfællesskabets trinsystem forhøjes med 653 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

---

## Forbundsmeddelelse nr. 130 – af 12. marts 2021

Dette vil hjælpe vores beredskabsassistenter, der har begyndelsestrin 18 og som samlet ikke er indplaceret over trin 21.

### **Arbejds miljø**

Parterne er enige om, at indsatsen for at skabe og udvikle det gode arbejdsmiljø, fysisk såvel som psykisk, sker i den enkelte kommune og på de enkelte kommunale arbejdspladser i samarbejde mellem ledelse, medarbejdere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

Et godt samarbejde bidrager til det gode arbejdsmiljø på kommunale arbejdspladser, øget trivsel, effektivitet og kvalitet. Det sker gennem fokus på kerneopgaven.

### **Orlov**

Forbedring af reglerne om sorgorlov i forbindelse med barsel/adoption

### **Tryghedspuljen**

Parterne er enige om at videreføre Tryghedspuljen, som skal finansiere tryghedsskabende aktiviteter i forbindelse med afskedigelse på grund af økonomiske besparelser

### **Kompetencefonden**

Beløbet der max kan søges til pr år sættes op til 30.000 og hvis man søger til en masteruddannelse, er beløbsgrænsen sat op til 50.000

### **Beredskabsoverenskomsterne**

Udover ovennævnte forbedringer, er der forhandlet følgende for beredskabsoverenskomsterne.

### **Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale**

Gældende fra den 1. april 2022.

Det årlige grundlønstillæg for beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale, brandmænd, ambulancefolk, reddere, underbrandmestre, brandmestre, beredskabsmestre, viceberedskabsmestre, vagtcentralmestre og voksenelever forhøjes med 1.145 kr. (31/3-2000 niveau) svarende 1.652,00 kr. nutids pr. 1. april 21.

Vagtbetalingen pr. dag forhøjes med:

#### **Menigt brandpersonale**

Mandag – fredag fra 73,83 kr. til 74,12 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,41 kr. nutids.

Lørdage- søn og helligdage fra 197,40 kr. til 197,90 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,71 kr. nutids.

#### **Holdledere:**

Mandag – fredag fra 88,60 kr. til 88,89 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,41 kr. nutids.

---

## Forbundsmeddelelse nr. 130 – af 12. marts 2021

Lørdage- søn og helligdage fra 234,20 kr. til 234,82 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en stigning på 0,89 kr. nutids.

Udkaldsbetalingen forhøjes i protokollat 6 således pr. time:

Menigt brandpersonale fra 129,14 kr. til 129,54 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en forhøjelse på 0,57 kr. nutids.

Holdledere fra 144,13 kr. til 144,43 kr. (31/3-2000 niveau).

Svarende til en forhøjelse på 0,43 kr. nutids.

Ovenstående forhøjelse af vagt og udkaldsbetalingen, er den samme Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk har fået. Dermed er satserne de samme.

Pensionen forhøjes med 0,1 %.

### **Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger**

Gældende fra den 1. april 2022.

Vagtbetalingen for deltagelse i indsatsledervagten forhøjes således:

Mandag til og med torsdag på 421,00 kr. forhøjes med 17,50 kr. til 438,50 kr. (31/3-2000 niveau).

Det er en forhøjelse på 25,00 kr. nutids pr. vagtdøgn.

Fredag – søndag og helligdage på 630,00 kr. forhøjes med 17,50 kr. til 647,50 kr. (31/3-2000 niveau).

Det er en forhøjelse på 25,00 kr. nutids pr. vagtdøgn.

Pensionen forhøjes med 0,67 %

\*\*\*\*\*

### **Link til at beregne din løn og til løntabeller**

Nu kan du selv beregne, hvad din løn vil være, hvis du for eksempel får et løntrin mere.

På Forhandlingsfællesskabets hjemmeside, finder du ”Satsfinder” som gør det let at slå op i løntabeller.

Du kan også bruge den til at beregne din aktuelle timeløn.

Du finder ”Satsfinder” her: [www.forhandlingsfaellesskabet.dk/lontabeller/satsfinder](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/lontabeller/satsfinder)

\*\*\*\*\*

### **Regulering af lønninger mv. pr. 1. april 2021**

Som følge af den nye overenskomst får lønnen en stigning på 1,00 % og tjenestemandspensioner reguleres tilsvarende.

Den endelige stillingtagen til forligene mangler stadig, og dermed afventer lønfrigivelsen også.

Løntabellerne udsendes derfor med forbehold for endelig godkendelse og lønfrigivelse.

## Forbundsmeddelelse nr. 130 – af 12. marts 2021

Sammen med forbundsmeddelelsen medsendes der nye løntabeller og ny oversigt over vagtbetalingen til indsatsledervagten.

\*\*\*\*\*

### Redningsberedskabsprisen

I skrivende stund, er der ikke kommet indstillinger til Redningsberedskabsprisen for indsatser i 2020. Husk at indstille dine kollegaer, hvis de har gjort en særlig indsats - <http://redningsberedskabspris.dk/>



\*\*\*\*\*

### Husk at melde adresseændring

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter. Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse eller nyt telefonnummer. Send blot en mail til [dobl@dobl.dk](mailto:dobl@dobl.dk).

Med venlig hilsen

Michael Petersen  
Formand