

## Forbundsmeddelelse nr. 120 – af 28. marts 2019

### Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

5. marts 2019. Nye overenskomster – beredskabspers- og ambulancepersonale.

### Overenskomstmæssige ændringer pr. 1. april 2019.

Der kommer ingen generelle lønstigninger pr. 1. april 2019. Næste generel lønstigning er den 1. oktober 2019.

Til gengæld er der 3 generelle lønstigninger i 2020, henholdsvis 1. januar, 1. april og 1. oktober.

De aftalte stigninger pr. 1. april 19 er følgende.

### Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale:

Grundlønstrin 18 og 19 forhøjes med 382,00 kr. årligt (31/3-2000 niveau), svarende til 526,00 kr. (nutids). – opdateret løntabel medsendes.

Pensionskarensperioden på 8 måneder for nyansatte bortfalder.  
Det betyder, at nyansatte får pension fra ansættelsestidspunktet.

Pensionen forhøjes således:

Stillingsbetegnelse:	Pr. 1. april 2016	Pr. 1. april 2019
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale og brandmænd og ambulancefolk	14,74%	15,36%
Reddere	14,74%	15,36%
Underbrandmestre	14,74%	15,36%
Brandmestre	14,99%	15,36%
Beredskabsmestre og viceberedskabsmestre	14,99%	15,36%

### Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger:

Pensionen forhøjes fra 16,70% til 17,06%

Vagtbetalingen for deltagelse i indsatsledervagten forhøjes på følgende måde:

Mandag til og med torsdag på 405,20 kr. forhøjes til 421,00 kr. (31/3-2000 niveau).  
Det er en forhøjelse på 21,28 kr. nutids pr. vagtdøgn.

Fredag – søndag og helligdage på 604,70 kr. forhøjes til 630,00 kr. (31/3-2000 niveau).  
Det er en forhøjelse på 34,08 kr. nutids pr. vagtdøgn.

Ovennævnte forhøjelse af vagtbetaling betyder, at den årlige vagtbetaling for alle 365 dage stiger med ca. 7.000 kr. (31/3-2000niveau) svarende til ca. 9.600 kr. (nutids).

---

## Forbundsmeddelelse nr. 120 – af 28. marts 2019

DOBL kontakter de beredskaber, som har indgået en lokalaftale omkring indsatsledervagten med henblik på en regulering af lokalaftalen.

### **Ny ferielov / ferieaftale.**

Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020. Der gælder dog en overgangsordning fra den 1. september 2019.

Med den nye ferielov indføres samtidighedsferie, hvor du optjener og holder ferie i det samme ferieår. Din ferie er stadig 5 uger og med feriegodtgørelse eller løn.

Ferieåret ændres, så det starter den 1. september i stedet for den 1. maj.

I dag optjener du ferie fra januar til december og holder først ferien fra 1. maj i det efterfølgende kalenderår. Det vil sige, at ferie optjent fra januar til december 2018 afvikles fra den 1. maj 2019. Dette kaldes forskudt ferie.

Det bliver ændret til samtidighedsferie fra den 1. september 2020. Det betyder, at du kan holde din ferie samtidig med, at du optjener den.

Fx vil du efter 1 måneds ansættelse have optjent 2,08 feriedage, som du kan holde med det samme i den efterfølgende måned. Du skal derfor ikke vente til den 1. maj året efter, som du skal i dag.

### **Overgangsperioden**

I 2019 vil du optjene ferie, som du plejer indtil den 31. august 2019. I perioden 01.01.19 – 31.08.19 optjener du 16,64 feriedage i alt, som du skal bruge i sommerperioden 01.05.20 – 30.09.20.

Den 1. september 2019 starter overgangen til den ny ferielov. Overgangen skal sikre, at du ikke skal holde dobbelt ferie fra den 1. september 2020, hvor samtidighedsferie indføres.

I perioden 01.09.19 - 31.08.20 optjener du 25 feriedage, som derfor indefrysnes i en ny feriefond.

Normalt skulle du bruge dem efter den 1. september 2020, men her overgår du til samtidighedsferie. Derfor bliver de 25 feriedage indbetalt til feriefonden og gemt, indtil du forlader arbejdsmarkedet, hvor du kan få feriedagene udbetalt.

### **Sommerferie og efterårsferie i 2020**

Ønsker du at holde mere end 16,64 feriedage i sommerperioden 01.05.20 – 30.09.20, eller ønsker du at holde 5 dages ferie i efterårsferien i uge 42 i 2020, så skal du tænke på det allerede nu. Det vil nemlig kræve, at du overfører ferie til det, eller at du holder ferie på forskud efter aftale med din arbejdsgiver. I uge 42 i 2020 har du fx kun optjent 2,85 feriedage, fordi du overgår til samtidighedsferie den 1. september 2020. Derfor vil du blive nødt til at overføre ferie fra sommerperioden 01.05.20 – 30.09.20, hvis du vil holde 5 dages efterårsferie i uge 42 i 2020.

Vil du beholde de 16,64 feriedage i sommeren 2020, så skal du i stedet sørge for at overføre ferie fra det forrige ferieår, som slutter den 30. april 2020. Det vil sige, at du allerede i det næste ferieår 01.05.2019 – 30.04.2020 skal gemme ferie, som du kan overføre til sommeren 2020. Ferieloven giver dig mulighed for at overføre ferie ud over 4 uger, men det skal ske efter aftale med din arbejdsgiver.

### **Ferie på forskud**

Alternativt giver den nye ferielov mulighed for at holde ferie på forskud, dvs. at du kan holde 5 dages ferie i uge 42 i 2020, selvom du endnu ikke har optjent dem. Det kan dog kun ske efter aftale med din arbejdsgiver. Disse feriedage vil blive modregnet, hvis du fratræder, og du ikke når at optjene dem hos din arbejdsgiver forinden.

---

## Forbundsmeddelelse nr. 120 – af 28. marts 2019

Se mere i den vedhæfte fil

Når tiden nærmer sig vil der blive oprettet en side på [www.dobl.dk](http://www.dobl.dk) hvor der løbende vil blive lagt information ind om den nye ferielov

### Se video på nettet

På nettet er der mange videoer, som prøver at tydeliggøre de nye ændringer.

Her er et link til én af dem <https://youtu.be/5VYbNxNgEnk> - husk lyd

\*\*\*\*\*

### Væksthus for Ledelse.

Væksthus for Ledelse har i 2018 blandt andet udgivet publikationen ”Fra papir til praksis – toplederens rolle i implementering af strategi”, som giver inspiration til nye måder at arbejde med implementering af strategier på.

Derudover har Væksthuset udarbejdet ”Karriereuniverset”, som sætter fokus på overraskelser og udfordringer, når ledere flytter sig mellem ledelsesniveauerne i kommuner og regioner.

”Karriereuniverset” omfatter artikler, quizzer, værktøjer og film med fire ledere, som ærligt deler deres erfaringer.

Du kan læse mere om årets arbejde i Væksthus for Ledelse i medsendte notat ”VÆKSTHUS FOR LEDELSE – Status december 2018” og på [www.lederweb.dk](http://www.lederweb.dk).

Desuden kan Væksthusets arbejde følges på Facebook, twitter og LinkedIn.

\*\*\*\*\*

### Husk at melde adresseændring.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse eller nyt telefonnummer.

Send blot en mail til [dobl@dobl.dk](mailto:dobl@dobl.dk).

Med venlig hilsen

Michael Petersen  
formand