

SKRIFTLIG BERETNING

Til **Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds** 42. ordinære generalforsamling, onsdag den 24. august 2011 i Odense Congress Center, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 25. august 2010 i Brøndby.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af den på generalforsamlingen førte debat, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen, som afvikles uden gæster, med hjælp fra Per Seerup Knudsen, konsulent i FTF.

Bestyrelsen foreslår Per Seerup Knudsen som dirigent, til at lede os igennem dagens program.

Ekstraordinær generalforsamling.

Der blev den 14. december 2010 afholdt en ekstraordinær generalforsamling i Middelfart. På den ekstraordinære generalforsamling blev vedtægtsændringerne – ligesom på den ordinære generalforsamling – enstemmigt vedtaget.

Det betyder, at denne generalforsamling er den første med vores nye navn – **Det Offentlige Beredskabs Landsforbund**.

Medlemmer.

Medlemstallet har haft en stigning på 15 medlemmer + 19 studiemedlemmer. Der er pr. 1. august 2010 i alt 359 medlemmer, som fordeler sig således, 4 (3) æresmedlemmer, 25 (22) C- medlemmer, 10 (6) B- medlemmer, 301 (294) A- medlemmer og 19 studiemedlemmer (0). () = 1. august 2010.

I forbindelse med vedtægtsændringerne i 2010, blev det muligt for studerende på en beredskabsuddannelse at opnå et gratis medlemskab. Det har 19 studerende benyttet sig af.

Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Sekretariatet har registreret 49 aktive medlemmer som tjenestemænd.

DOBL's statistikker, som er en del af grundlaget for bestyrelsens arbejde, skal løbende ajourføres - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes meddelt sekretariatet.

Medlemmerne opfordres til først og fremmest i egen, men også i forbundets interesse, at ajourføre sit CV, så det er klart til næste forhandlingsrunde.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	vicebrandchef	Michael Petersen, Lolland
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Viborg
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
PR - sekr.	viceberedskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Udd. sekr.	beredskabsmester	Troels Lindholm, Odense
Webmaster	viceberedskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Medlem	beredskabsmester	Jørn Øgendahl, Silkeborg

Grundet Troels Lindholm for nyligt er gået på pension, genopstiller Troels ikke til bestyrelsen. Troels har været med i bestyrelsen i 5. år. Bestyrelsen vil gerne takke Troels for arbejdet i bestyrelsen og samtidig ønske dig et langt og godt otium.

DOBL har i beretningsåret været repræsenteret i følgende udvalg:

Lokalforhandlingsudvalg	Formand, evt. suppl. med tillidsrepræsentanten
Forretningsudvalg	Formand, næstformand og kasserer
Forhandlingsudvalg	Formand og næstformand
Årsmødeudvalg	Formand og kasserer
Forhandlingskartellet FK	Formand og næstformand
Bestyrelsen KOS	Formand og næstformand
Hovedbestyrelsen FTF-K	Formand
Repræsentantskabet i FTF og KTO	Formand
Bestyrelsen KTO	Formand

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

Der har også i årets løb igen været stor aktivitet med lokalforhandlinger, desværre har både finanskrisen og sygdom medført afskedigelser eller stillingsmæssige ændringer for en del af medlemmerne.

Vi har i hvert enkelt tilfælde nøje gennemgået kommunens begrundelse og i mange tilfælde brugt FTF's jurister for en juridisk gennemgang. Der har været en del forhandlinger om vilkårene i afskedigelserne / stillingsændringerne og det er bestyrelsens opfattelse, at vi i de fleste tilfælde har fået en positiv forbedring af vilkårene. En enkelt sag – som ikke er afsluttet – kan medføre, at vi prøver afskedigelsen ved domstolene.

Vi har også i løbet af året fået udvidet medlemsfordelene. En aftale med Tjenestemændenes Forsikring om fordelagtige forsikringer og sidste skud på stammen – tilbuddet om en PFA Helbredssikring. Læs mere på vores hjemmeside under medlemsfordele.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Kassereren har styr på økonomien. Regnskabsformen er tilpasset, så regnskabet giver et retvisende billede af DOBL's aktiver, og passiver, økonomiske stilling, samt resultat.

Et lille forbund er sårbar for udsving i medlemstallet, så derfor er det vigtigt, det stadig går den

rigtige vej, *"På vej mod de 400"* takket være en god og aktiv indsats fra medlemmernes side – vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

Tjek fortsat at medkursister og kolleger er medlemmer i DOBL.

DOBL's fremtid skal sikres ved en fortsat tilgang af nye kollegaer.

Det er mit håb, at jeg også næste år kan gentage - vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

For også i fremtiden, at sikre DOBL's økonomi, har bestyrelsen udarbejdet et forslag til en "garantifond", som fremsættes under dagsordnens punkt e – indkomne forslag. En uddybende begrundelse kommer i forbindelse med behandlingen af forslaget.

Aftale- og overenskomstfornyelsen 1. april 2011 til 31. marts 2013.

Alle var klar over at overenskomstforhandlingerne ville blive vanskelige pga. finanskrisen. Det at vi startede forhandlingerne med at skylde 1.24 % pga. reguleringsordningen var ikke det ideelle udgangspunkt. Efter lange og seje forhandlinger kom der en ny KTO aftale, som løber i 2 år. Jeg vil lige nævne nogle af forligets punkter.

Generelle lønforhøjelser

Lønsatserne ændres ikke i 2011. De nuværende satser blev senest ændret 1. april 2010 og næste ændring bliver 1. januar 2012, hvor lønnen stiger 1,71 %.

Grunden til, at der ikke er nogen lønstigning i 2011 er, at parterne aftalte i efteråret 2009, at den forventede negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010 ikke skulle medføre, at de ansatte blev sat ned i løn.

Derfor er det aftalt, at den negative udmøntning nu indregnes pr. 1. april 2011. Samtidig er der aftalt en modgående lønstigning, således at satserne fortsat er uændret, og ingen sættes ned i løn.

Pr. 1. oktober 2012 udmøntes en generel lønstigning på 0,20 pct. samt en forventet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,64 pct., i alt 0,84 pct.

Videreførelse af seniordage

Der er opnået enighed med KL om at videreføre seniordagene, som blev aftalt ved OK08, og som udløber med udgangen af året. De ved OK08 aftalte aldersgrænser i KTO-forliget er uændrede.

Der er samtidig aftalt at foretage en række forenklinger i forhold til den nuværende ordning med henblik på at lette kommunernes administration af seniordagene. Konkret indebærer dette, at såfremt seniordagene udbetales, er værdien af én seniordag fremover fastsat til 0,47 pct. af den pensionsgivende årsløn.

En ansat, der ønsker at konvertere sin ret til seniordage til bonus eller pension, skal give arbejdsgiveren besked herom senest d. 1. oktober året forinden retten opnås. Såfremt den ansatte på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele arbejdsgiveren dette.

Ret til selvfinansieret pensionsudbetaling

Den ansatte får ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende. Arbejdsgiveren har pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Tjenestemandspensionsvilkår

For så vidt angår tjenestemændene ønskes samme retsmæssige regler som for statens tjenestemænd. Det betyder, at førtidspensionsfradraget for ansatte uden pligtig afgangsalder justeres tilsvarende aftalen for statstjenestemændene (fra 2019). Endvidere tilføjes et engangsbeløb til tjenestemænd med mere end 37 års pensionsalder, ligeledes fra 2019.

Organisationsforhandlingerne

I KTO-forliget blev der afsat 0,3 % af lønsummen til de enkelte organisationer. Hvilket betød, at vi på **basis-/mester overenskomsten** fik en mindre stigning på pensions % og en mindre stigning af grundlønstillægget. Vi fik hævet vagt- og udkaldsbetalingen til samme niveau, som de deltidsansatte brandmænd. Vi havde på forhånd aftalt med Landsklubben, at de forhandlede deres 0,3 % af lønsummen til en forhøjelse af deres årlige tillæg.

Til forbedring af **chef/leder overenskomsten** var der kun 647.000,- kr. til forhandling. Hvis vi skulle fordele dette beløb til alle, ville det kun give en årlig forhøjelse af grundlønstillægget på ca. 1.400,- kr. Hvilket ville betyde en månedlig lønforhøjelse på ca. 117,- kr. før skat. Derfor valgte vi, at kræve hele puljen anvendt til at forbedre vagtbetalingen.

Nu venter vi på, at KL får skrevet, de aftalte ændringer ind i en ny overenskomst. I den forbindelse er DOBL er ikke tilfreds med de resurser, som KL afsætter til redigering af overenskomsterne.

Også I forbindelse de nu afsluttede overenskomstforhandlinger vil jeg gerne rette en speciel tak til Per Seerup Knudsen, der er en utrolig hjælper med alt. Tak Per for din store indsats under overenskomstforhandlingerne og i dagligdagen.

Seniorkurser

Det gode samarbejde der er mellem Kommunale Organisationers Samarbejde (KOS) og PFA gør, at vi kan tilbyde vores medlemmer seniorkurser. Vi håber også fremover, at kunne tilbyde kurset til vores medlemmer.

De seneste år har der været så mange tilmeldte, at vi har foretaget lodtrækning blandt de tilmeldte medlemmer.

FTF-A.

FTF-A er den arbejdsløshedskasse DOBL's medlemmer kan benytte. Vi siger tak til FTF-A for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen, og opstiller en stand, så medlemmerne kan få en snak om hvad FTF-A kan tilbyde.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Den Danske Redningsberedskabspris kan tildeles enten en enkeltperson eller dele af et redningsberedskab (hold). Selve baggrunden for indstillingen skal referere til en indsats, så hvis du

oplever en eller flere kollegaer som yder en ekstraordinær indsats, har du muligheden for at lave en indstilling til priskomiteen.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også www.redningsberedskabspris.dk

Afsluttende bemærkninger.

Bestyrelsen arbejder fortsat på at sikre DOBL's fremtid – de kommende år skal bruges til konsolidering af de nye fællesskaber. Valgene til bestyrelsen er med til at fremtidssikre DOBL's fortsatte eksistens.

Jeg kan igen se tilbage på et spændende og lærerigt år, som formand, hvor jeg gerne vil sige tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning, de har givet mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Nakskov, den 5. august 2011

P.b.v.

Michael Petersen
Formand