

## SKRIFTLIG BERETNING 2014

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 45. ordinære generalforsamling, onsdag den 27. august 2014 i MCH Messecenter, Herning, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 21. august 2013 på Hotel Hvide Hus i Aalborg.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på [www.dobl.dk](http://www.dobl.dk), vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af den på generalforsamlingen førte debat, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Vi har i beretningsåret taget afsked med indsatsleder Henrik Broustbo, Skanderborg og beredskabsinspektør Finn Laukamp, Aabenraa.

**”æret være Henrik og Finns minde”.**

### **Medlemmer.**

Medlemstallet har haft en stigning på 7 medlemmer + 2 studiemedlemmer. Der er pr. 1. august 2014 i alt 377 medlemmer + 38 studiemedlemmer, som fordeler sig således, 4 (4) æresmedlemmer, 33 (32) C- medlemmer, 14 (12) B- medlemmer, 326 (322) A- medlemmer og 38 (36) studiemedlemmer. ( ) = 1. august 2013.

***Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.***

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Sekretariatet har registreret 43 aktive medlemmer som tjenestemænd.

DOBL's statistikker, som er en del af grundlaget for bestyrelsens arbejde, skal løbende ajourføres - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes meddelt sekretariatet.

### **Bestyrelsen.**

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

#### **Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:**

Formand	vicebrandchef	Michael Petersen, Lolland
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Viborg
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder

Udd. sekr.	beredskabsmester	Kristian Schiang-Franck, Helsingør
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Medlem	beredskabsmester	Torben Skovgaard, Odense

### ***Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.***

Organisationsændringer og sygdom, har medført afskedigelser eller stillingsmæssige ændringer for en del af medlemmerne. Kommunerne har forståeligt nok også afventet strukturudvalgets udmelding, hvilke også har betydet, at kommunerne har været tilbageholdende med genbesættelse af stillinger. Vi har brugt FTF's jurister i en del sager, ligesom der har været en del forhandlinger om vilkårene i afskedigelserne / stillingsændringerne. Vi har i de fleste tilfælde fået en positiv forbedring af vilkårene for medlemmerne. Vi har også haft brug for vores aftale med FTF om, at varetage arbejdsskadesager for vores medlemmer.

I juni måned samlede bestyrelsen DOBL's tillidsrepræsentanter til en konference i Middelfart. De input som tillidsrepræsentanterne kommer med er meget værdifulde for bestyrelsens arbejde. Emnerne for deltagerne var:

- En gennemgang af de forhandlingsmæssige muligheder og forslag til krav til de kommende overenskomstforhandlinger.
- En orientering om Tryghedspuljen, Den Kommunale Kompetencefond, strukturudvalget, lokalforhandlinger, m.v.

Konferencen må betegnes som vellykket og der vil i fremtiden blive gennemført andre konferencer for tillidsrepræsentanterne.

### ***Forbundets økonomi, drift og fremtid.***

Årets resultat, er et overskud på 136.401,00 kr.

Det må betragtes som et meget tilfredsstillende resultat.

I forbindelse med godkendelse af regnskabet, foreslår bestyrelsen, at der overføres 100.000 kr. til garantifonden.

Et lille forbund er sårbar for udsving i medlemstallet, så derfor er det vigtigt, det stadig går den rigtige vej, "*På vej mod de 400*" takket være en god og aktiv indsats fra medlemmernes side – vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

Tjek fortsat at medkursister og kolleger er medlemmer i DOBL.

Det er mit håb, at jeg også næste år kan gentage - vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

### ***Aftale- og overenskomstfornyelsen 1. april 2015.***

Sundhedskartellet (SHK) og KTO går sammen i et nyt forhandlingsfællesskab.

Det sker ved, at KTO og organisationerne i Sundhedskartellet samles i et nyt forhandlingsfællesskab.

Det nye forhandlingsfællesskab stiftes formelt i løbet af september måned, hvor forhandlingsfællesskabet også vil få et navn. Et tæt samarbejde mellem KTO og SHK er dog allerede trådt i funktion med henblik på forberedelse af OK-15.

De kommende overenskomstforhandlinger bliver også denne gang meget vanskelige. Vores forberedelser til OK 15 er i fuld gang, men det er helt sikkert, at niveauet fra de private overenskomster, som blev indgået i foråret, får stor indflydelse på forhandlingerne. Vi regner også med, at den kommende overenskomstperiode bliver på 3 år, ligesom på det private område.

Aftalen på beredskabsområdet, som KL har indgået med regeringen, får også stor betydning for de kommende overenskomstforhandlinger - nok mest på chef-/ leder overenskomsten. Derfor har IDA, TL og DOBL aftalt et møde med KL i september med det formål, at orientere hinanden om status på området og at drøfte den personalemæssige side af de kommende ændringer, herunder om noget bør drøftes eller undersøges nærmere frem mod OK15.

Ligeledes skal DOBL i den kommende periode afstemme de specielle krav sammen med de øvrige arbejdstagerorganisationer.

Vi vil selvfølgelig gøre vores bedste for at opnå et godt resultat for medlemmerne, men vi er også realistiske med hensyn til den økonomiske ramme, som nok kommer på niveau med det private arbejdsmarked.

### **Strukturændring af det samlede redningsberedskab**

Ifølge ”aftalen om redningsberedskabet i 2013 og 2014” mellem regeringen og de fleste oppositions partier, skal der i forligsperioden gennemføres et udvalgsarbejde om den fremtidige struktur i det samlede redningsberedskab. I skrivende stund er strukturudvalget endnu ikke kommet med sin indstilling til regeringen.

Derfor var det også noget af en overraskelse, at KL og regeringen i forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi, aftalte en reducere af bloktilskuddet med 50 mio. kr. i 2015, stigende til 75 mio. kr.

Aftalen indebærer, at kommunerne forpligter sig til at samarbejde på beredskabsområdet og etablere maksimalt 20 beredskaber i Danmark. Dertil kommer, at der ligeledes skal overføres nogle af statens beredskabsmæssige opgaver til kommunerne. Hvilke opgaver det drejer sig om er ikke aftalt.

DOBL er klar til at forhandle med kommunerne og vi vil gøre alt hvad der er muligt for, at støtte vore medlemmer i forbindelse med etablering af de nye kommunale samarbejder.

### **Den Kommunale Kompetencefond**

Ved overenskomstforhandlingerne i 2013 blev Den Kommunale Kompetencefond etableret, DOBL er med i kompetencefonden. For at få del af midlerne, skal der være tale om en kompetencegivende uddannelse. Der kan højst søges tilskud til dækning af 80 % af kursusprisen. Arbejdsstedet skal dække mindst 20 %.

Der kan højst bevilges 25.000 kr. årligt til det samme medlem.

21 medlemmer har fået tilskud til kompetencegivende uddannelse med i alt 160.000 kr.

Der kan søges tilskud til kurser med fagligt indhold – ikke blot et indhold i forhold til det arbejdsområde, du allerede er uddannet i, men også emner, som kan udvikle dig i nye faglige retninger. Desuden kan der søges til uddannelser, som fremmer din personlige udvikling.

Det er dog vigtigt at understrege, at der ikke gives tilskud til uddannelse, som arbejdsgiver normalt betaler. Ring til evt. til formanden inden du søger.

### ***DOBL's kriseberedskab***

På generalforsamlingen i 2013 i Aalborg gennemgik Stine Arenshøj et forslag til om oprettelse af et netværk for DOBL's medlemmer i psykisk krisehåndtering ved voldsomme hændelser.

Efterfølgende har DOBL i samarbejde med Stine etableret et kriseberedskab, som står til rådighed for medlemmer.

Kriseberedskabet kan anvendes i forbindelse med voldsomme hændelser på jobbet. Det kunne være i forbindelse med indsatser, vold, trusler om vold, sygdom eller personlige konflikter i forbindelse med jobbet.

Netværket består af frivillige fra DOBL, som alle har gennemgået en uddannelse i det ramte menneske og krisesamtale.

Kriseberedskabet står til rådighed 24 timer i døgnet.

Arbejdet er frivilligt, der udbetales ikke løn, men DOBL betaler kørselsgodtgørelse og forplejningsudgifter.

Der skal herfra lyde en meget stor tak til Stine og til de medlemmer, der er tilknyttet netværket.

### ***Seniorkurser***

Det gode samarbejde, der er mellem Kommunale Organisationers Samarbejde (KOS) og PFA, betyder at vi kan tilbyde vores medlemmer seniorkurser.

DOBL's andel af kursusudgifterne udgør ca. 2.800,00 kr. pr. person. Der var igen i år så mange tilmeldte, at vi måtte foretage en lodtrækning blandt de tilmeldte medlemmer. Vi har følgende regel i forbindelse med lodtrækningen:

Medlemmer som tidligere har tilmeldt sig kurset, men som ikke er blevet udtrukket, får et ekstra lod pr. år, de har deltaget i lodtrækningen - hvis de tilmelder sig igen.

### ***FTF-A.***

FTF-A er den arbejdsløshedskasse DOBL's medlemmer kan benytte. Samarbejdet med FTF-A er godt og vi oplever en god service fra FTF-A's Organisationsservice. Vi siger tak til FTF-A for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om hvad FTF-A kan tilbyde.

### ***Den Danske Redningsberedskabspris.***

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Den Danske Redningsberedskabspris kan tildeles enten en enkeltperson eller dele af et redningsberedskab (hold). Selve baggrunden for indstillingen skal referere til en indsats, så hvis du oplever en eller flere kollegaer som yder en ekstraordinær indsats, har du muligheden for at lave en indstilling. Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober.

Dronning Margrethe deltog i 2013 i mindehøjtideligheden, men desværre var der ikke nogen prismodtager ved denne lejlighed.

Desværre modtager vi i priskomiteen meget få indstillinger og der er ikke nogen prismodtager i år.

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også [www.redningsberedskabspris.dk](http://www.redningsberedskabspris.dk)

***Afsluttende bemærkninger.***

Der er ingen tvivl om, at den kommende tid bliver meget udfordrende. Foran har vi overenskomstforhandlingerne, så en ny overenskomst kan træde i kraft 1. april 2015.

Dertil kommer ikke mindst, de kommende sammenlægninger af beredskabet.

Vi er i bestyrelsen klar til de kommende udfordringer og vi vil gøre alt for at sikre medlemmerne de bedste vilkår.

Det bliver spændende at se hvilke beredskab, vi har i Danmark, når vi mødes til næste års generalforsamling.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Nakskov, den 7. august 2014

P.b.v.

Michael Petersen  
Formand