

SKRIFTLIG BERETNING 2015

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 46. ordinære generalforsamling, onsdag den 26. august 2015 i Arena Nord, Frederikshavn, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 27. august 2014 i MCH Messecenter, Herning.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af den på generalforsamlingen førte debat, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Medlemmer.

Medlemstallet har haft en stigning på 1 medlem + 2 studiemedlemmer. Der er pr. 1. august 2015 i alt 378 medlemmer + 40 studiemedlemmer, som fordeler sig således, 4 (4) æresmedlemmer, 32 (33) C- medlemmer, 15 (14) B- medlemmer, 327 (326) A- medlemmer og 40 (38) studiemedlemmer. ()= 1. august 2014.

Vores motto er stadig "På vej mod de 400".

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Sekretariatet har registreret 43 aktive medlemmer som tjenestemænd.

DOBL's statistikker, som er en del af grundlaget for bestyrelsens arbejde, skal løbende ajourføres - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes meddelt sekretariatet.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	vicebrandchef	Michael Petersen, Lolland
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Viborg
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Udd. sekr.	beredskabsmester	Kristian Schiang-Franck, Nordsjællands Bv.
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Medlem	beredskabsmester	Torben Skovgaard, Odense

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

Dannelsen af de nye §60 selskaber og de dermed følgende organisationsændringer, samt sygdom, har medført afskedigelser eller stillingsmæssige ændringer for en del af medlemmerne.

Der har også været en stigning af antallet af personalesager. Nogle af dem er ganske unødvendige, hvis alle havde været lidt pragmatiske og været indstillet på at samarbejde.

Så er der de sager, hvor der er brug for DOBL som bisidder, andelen heraf er desværre steget. I den forbindelse har der været en del forhandlinger om vilkårene i afskedigelserne / stillingsændringerne. I de fleste tilfælde har vi fået en positiv forbedring af vilkårene for medlemmerne.

DOBL har i årets løb brugt FTF's jurister meget og de har ydet en væsentlig støtte i mange personalesager.

Vi har også haft brug for vores aftale med FTF om, at varetage arbejdsskadesager for vores medlemmer. Vi har i øjeblikket en sag ved domstolene omkring erstatningens størrelse i en arbejdsulykke.

I november måned afholdt DOBL sammen med FTF-A og Stine Arenshøj medlemsmøder i Roskilde, Aalborg, Viborg og Middelfart.

Formålet med møderne var, at orientere om medlemmernes rettigheder i forbindelse med dannelsen af §60 selskaberne, a-kassens muligheder ved ledighed og hvordan man mentalt reagerer på omstruktureringer. Ca. 100 medlemmer benyttede sig af dette tilbud.

I det hele taget, har året været præget af strukturændringen.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat, er et overskud på 227.846,00 kr.

Det må betragtes som et meget tilfredsstillende resultat.

I forbindelse med godkendelse af regnskabet, foreslår bestyrelsen, at der overføres 175.000 kr. til garantifonden.

Et lille forbund er sårbar for udsving i medlemstallet, så derfor er det vigtigt, det stadig går den rigtige vej, "*På vej mod de 400*" takket være en god og aktiv indsats fra medlemmernes side – vi har nu et medlemstal, der er det største siden forbundets stiftelse den 13. december 1969.

Aftale- og overenskomstfornyelsen 1. april 2015 til 31. marts 2018.

Sundhedskartellet (SHK) og KTO er blevet samlet i et nyt forhandlingsfællesskab, som har fået navnet Forhandlingsfællesskabet (FF).

Efter lange og seje forhandlinger kom der en ny FF aftale, som løber i 3 år.

Jeg vil lige nævne nogle af forligets punkter.

- Samlede generelle lønstigninger på 5,42 pct., inkl. reguleringsordningen.
- En uges ekstra barsel øremærket til faderen, dermed har faderen ret til 7 uger barsel med fuld lønkompensation.
- Forhøjelse af ATP-bidrag med 168 kr. årligt pr. 1. januar 2016.
- Videreførelse af tryghedspulje, der giver mulighed for 10.000 kr. pr. ansat til tryghedsskabende aktiviteter ved personalereduktioner

- Udvidet ret til yderligere 1 uges fravær ved barns hospitalsindlæggelse
- Ret til 2 timers frihed i arbejdstiden til at kontakte fagforening/a-kasse ved afskedigelse
- Den fælleskommunale gruppelivsordning (der omfatter tjenestemænd og ansatte uden pensionsordning) forbedres med højere sumudbetalinger (fx hovedsum fra 400.000 til 450.000 kr.).

Organisationsforhandlingerne

I forliget blev der afsat 0,4 % af lønsummen til de enkelte organisationer.

Pensionsprocenten i **Basis-/mester overenskomsten** stiger med 0,94 % pr. 1. april 2016.

Ligeledes fra 1. april 2016 reduceres pensionskarensen fra 10 måneder til 8 måneder.

Grundet strukturændringen i beredskabet, ophører overenskomsten for brand- og ambulancepersonale i Københavns og Frederiksberg Kommuner pr. 1. april 2015. Den er samskrevet med Basis-/mester overenskomsten.

Dermed er Basis-/mester overenskomsten blevet landsdækkende og benævnes fremover

Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale.

Til forbedring af **chef/leder overenskomsten** fik vi en forhøjelse af vagtbetalingen med 30,00 kr. (31/3-2000 niveau) pr. vagtdøgn og en pensionsforbedring på 0,4%. Begge forbedringer er pr. 1. april 2016.

Chef/leder overenskomsten er ligeledes tilpasset de nye §60 selskaber. Den er også blevet landsdækkende og benævnes **Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.**

For begge overenskomsters vedkommende er der til DOBL's medlemmer forsat afsat midler til kompetencefonden - www.denkommunalekompetencefond.dk/.

DOBL's medlemmer kan søge om op til 25.000,00 kr. pr. år til kompetencegivende videreuddannelse.

For at få en del af midlerne, skal der være tale om en kompetencegivende uddannelse. Der kan højst søges tilskud til dækning af 80 % af kursusprisen. Arbejdsstedet skal dække mindst 20 %.

Det er dog vigtigt at understrege, at der ikke gives tilskud til uddannelse, som arbejdsgiver normalt betaler. Ring til evt. til formanden inden du søger.

I sidste overenskomstperiode er der udbetalt lidt over 300.000 kr. til kompetencegivende uddannelse til DOBL's medlemmer. I den kommende overenskomstperiode er der ca. 700.000,00 kr. til rådighed.

Nu venter vi igen på, at KL får skrevet, de aftalte ændringer ind i en ny overenskomst. Vi mangler stadig at få udsendt chef-/leder overenskomsten. I den forbindelse er DOBL er ikke tilfreds med de resurser, som KL afsætter til redigering af overenskomsterne.

Strukturændring af det samlede redningsberedskab

Siden sidste generalforsamling er arbejdet med at danne de nye §60 selskaber ved at være afsluttet. De fleste steder er man blevet enige i selskabets størrelse og navn. Nogle selskaber er på nuværende tidspunkt etableret og de sidste skal være etableret 1. januar 2016.

Mange medlemmer får i den forbindelse væsentlige stillingsændringer. Dette har givet en stor stigning i rådgivning og forhandling for medlemmerne. En del medlemmer har valgt at gå på pension og en del har søgt nye udfordringer uden for beredskabet.

En konsekvens af de nye beredskaber er tillige, at der nu er basis for valg af en tillidsrepræsentant i beredskabet.

Dette vil betyde en væsentlig stigning af antallet af tillidsrepræsentanter i DOBL. Bestyrelsen ser med glæde på denne udvikling og vil i foråret 2016 samle tillidsrepræsentanterne til et orienteringsmøde.

Vi ser også frem til, at se hvilke nye opgaver fra det statslige beredskab, der tildeles de nye beredskaber. På det område, må der snart komme en udmelding.

DOBL's kriseberedskab

DOBL's kriseberedskab er et tilbud en del medlemmer har benyttet sig af.

Ikke på grund af voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger, men i forbindelse med afskedigelser m.v. Her har det gavnet "bare" at kunne tale med et andet menneske.

Jeg vil i den forbindelse sige mange tak til de medlemmer, der stiller sig til rådighed for kriseberedskabet og som stadig videreuddanner sig.

Det er en stor hjælp for formanden, at kunne tilbyde medlemmerne et sådant tilbud, når der indtræffer store ændringer i den jobmæssige situation.

Seniorkurser

Det gode samarbejde, der er mellem Kommunale Organisationers Samarbejde (KOS) og PFA, betyder at vi kan tilbyde vores medlemmer seniorkurser.

DOBL's andel af kursusudgifterne udgør ca. 3.000,- kr. pr. person. Der var igen i år så mange tilmeldte, at vi måtte foretage en lodtrækning blandt de tilmeldte medlemmer.

FTF-A.

FTF-A er den arbejdsløshedskasse DOBL's medlemmer kan benytte. Samarbejdet med FTF-A er godt og vi oplever en god service fra FTF-A's Organisationsservice. Vi siger tak til FTF-A for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om hvad FTF-A kan tilbyde.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Den Danske Redningsberedskabspris kan tildeles enten en enkeltperson eller dele af et redningsberedskab (hold). Selve baggrunden for indstillingen skal referere til en indsats, så hvis du oplever en eller flere kollegaer som yder en ekstraordinær indsats, har du muligheden for at lave en indstilling. Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober.

Desværre modtager vi i priskomiteen meget få indstillinger og der er ikke nogen prismodtager i år.

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også www.redningsberedskabspris.dk

Afsluttende bemærkninger.

Jeg kan se tilbage på et spændende og travlt år, som har stået i forandringens tegn,

Vi er i bestyrelsen klar til de kommende udfordringer og vi vil gøre alt for at sikre medlemmerne de bedste vilkår.

Jeg gerne vil sige tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning og hjælp, de har givet mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Nakskov, den 5. august 2015

P.b.v.

Michael Petersen
Formand