

SKRIFTLIG BERETNING 2016

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 47. ordinære generalforsamling, onsdag den 24. august 2016 i DGI Huset i Vejle, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 26. august 2015 i Arena Nord i Frederikshavn.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Vi har i beretningsåret taget afsked med fhv. beredskabschef Leif Jensen, Vordingborg og fhv. beredskabschef Bjarne Vinter, Skanderborg.

”æret være Leif og Bjarnes minde”.

Medlemmer.

Medlemstallet har haft en stigning på 7 medlemmer og et fald på 1 studiemedlem.

Der er pr. 1. august 2016 i alt 385 medlemmer + 39 studiemedlemmer, som fordeler sig således, 4 (4) æresmedlemmer, 31 (32) C- medlemmer, 12 (15) B- medlemmer, 338 (327) A- medlemmer og 39 (40) studiemedlemmer. ()= 1. august 2015.

Vi har registreret 31 aktive medlemmer som tjenestemænd.

Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor meddelt sekretariatet.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

- 2 -

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	fhv. beredskabschef	Michael Petersen, Søborg
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand og Redning
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Trekantområdets Brandvæsen
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Trekantområdets Brandvæsen
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Udd. sekr.	viceberedskabsinspektør	Kristian Schiang-Franck, Helsingør
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Medlem	beredskabsmester	Torben Skovgaard, Odense

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

Dannelsen af de nye § 60 selskaber har i stor grad præget arbejdet i beretningsåret.

Organisationsændringerne og dermed stillingsændringer har fyldt meget i bestyrelsens arbejde. Det er med stor beklagelse, at vi kan konstatere, at der stadig mangler lønaftaler for nogle få medlemmer. Dette på trods af, at de nu har fungeret i deres nye stillinger siden årsskiftet. Det er ikke rimeligt, at en lønmæssig indplacering i en ny stilling, skal tage så lang tid.

Igen i år har DOBL brugt FTF's jurister meget og de har som sædvanligt ydet en god indsats i vores personalesager, de er en uvurderlig støtte i dagligdagen, som vi sætter stor pris på.

FTF varetager også arbejdsskadesagerne for vores medlemmer. Vi har i øjeblikket en sag ved domstolene omkring erstatningens størrelse i en arbejdsulykke. Den sag blev rejst for over et år siden, men er stadig ikke afgjort ved domstolene, da modparten ankede den første afgørelse.

I forbindelse med dannelsen af de nye beredskaber (et §60 selskab betragtes som en specialkommune), er der også etableret en MED-organisation i de nye beredskaber. I de fleste beredskaber er dette arbejde afsluttet, men vi mangler stadig, at indgå de sidste aftaler.

I dette arbejde har en del medlemmer – både tillidsrepræsentanter og ikke tillidsrepræsentanter – stillet sig til rådighed med udarbejdelse af de lokale MED-aftaler. Bestyrelsen vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for denne indsats.

I de nye store beredskaber er grundlaget også skabt for valg af tillidsrepræsentanter.

Det er et af bestyrelsens mål, at få en TR i de beredskaber, hvor der er mindst 5 medlemmer.

At være TR kræver en fleksibel og diplomatisk indstilling. Tillidsrepræsentantens virke fremgår bl.a. også af MED-håndbogens § 11, stk. 1:

” Det er tillidsrepræsentanten pligt, såvel over for sin organisation, som overfor kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter”

I DOBL har vi ikke uddelegeret aftale og forhandlingskompetencen til tillidsrepræsentanterne, det betyder at lønforhandlinger m.v. som hidtil foretages af bestyrelsen.

Hvis du synes det kunne være spændende at virke som TR, så vil bestyrelsen anbefale dig at stille op som TR. Du er også meget velkommen til at kontakte formanden, for yderlig information om tillidsmandserhvervet.

- 3 -

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat, er et overskud på 238.409,00 kr.

Det må betragtes som et meget tilfredsstillende resultat.

I forbindelse med godkendelse af regnskabet, foreslår bestyrelsen, at der overføres 150.000 kr. til garantifonden.

Et lille forbund er sårbar for udsving i medlemstallet, så derfor er det vigtigt, det stadig går den rigtige vej, **"På vej mod de 400"**. Tak til medlemmerne for en god og aktiv indsats med at få nye medlemmer – vi har nu et medlemstal, der er det største siden forbundets stiftelse den 13. december 1969.

Kompetencefonden

Medlemmerne har i den grad søgt Kompetencefonden. Der er siden fondens oprettelse ved overenskomstforhandlingerne i 2013 udbetalt over 600.000 kr. til medlemmernes kompetenceudvikling.

Der er i øjeblikket ikke flere midler i kompetencefonden, men nogle gange kan vi låne midler hos andre forbund i Forhandlingskartellet.

Det er en god ide, at kontakte formanden, inden du søger Kompetencefonden. Formanden kan oplyse om der p.t. er midler og chancen for din ansøgning går igennem. Formanden skal tillige underskrive din ansøgning som TR.

Psykisk arbejdsmiljø - SPARK

KL og Forhandlingsfællesskabet blev ved overenskomstforhandlingerne 2015 enige om en fælles indsats for at understøtte de kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø. I foråret igangsatte parterne derfor **"Samarbejde om Psykisk ARbejdsmiljø i K**ommunerne.

Projektet har haft sin berettigelse, da de afsatte resurser hurtigt var brugt op, pga. mange henvendelser. Der er her pr. 1 august 2016 igen blevet åbnet for ansøgninger.

Konkret støtter SPARK-konsulenterne arbejdspladsernes arbejde med at identificere, håndtere og forebygge de psykiske arbejdsmiljøproblematikker, som findes eller opstår i og omkring løsningen af kerneopgaven.

Både ledelsen og medarbejderne skal være enige om at tilkalde SPARK. Det er ikke meningen, at SPARK skal være dommer omkring arbejdsmiljøet på arbejdspladsen, men udelukkende hjælpe med støtte og sparring om det psykiske arbejdsmiljø. Derfor er det vigtigt, at inddrage SPARK på et tidligt tidspunkt, hvis man føler at der er problemer med arbejdsmiljøet.

Du kan læse mere på www.sparkweb.dk .

DOBL's kriseberedskab

DOBL's kriseberedskab er et tilbud til medlemmerne som kan benyttes til voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger. Beredskabet kan også benyttes i forbindelse med afskedigelser m.v. hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske.

Jeg vil i den forbindelse sige mange tak til Stine Arenshøj og de medlemmer, der stiller sig til rådighed for kriseberedskabet.

Det er en stor hjælp for formanden, at kunne tilbyde medlemmerne et sådant tilbud.

- 4 -

FTF-A.

Der skal også lyde en stor tak til FTF-A. Samarbejdet med arbejdsløskassen er fremragende og FTF-A's Organisationsservice er en stor støtte i mange sager.

Vi siger tak til FTF-A for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om, hvad FTF-A kan tilbyde.

Den Danske Redningsberedskabspris.

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Prisen uddeles i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed for omkomne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke, den første fredag i oktober.

Der i år nomineret 2 indsatser til prisen:

- Brandmandskabet ved Falck i Hillerød
- Brandmandskabet ved Falck Hanstholm og Thisted Brandvæsen

Hvem der skal modtage prisen afsløres, fredag den 7. oktober 2016, i Holmens Kirke.

Jeg vil opfordre DOBL's medlemmer til at indstiller deres kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også www.redningsberedskabspris.dk

Afsluttende bemærkninger.

Jeg kan igen se tilbage på et spændende og travlt år, som har stået i forandringens tegn,

I bestyrelsen vil vi gøre alt for at sikre medlemmerne de bedste arbejdsvilkår.

Jeg gerne vil sige tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning og hjælp, de har givet mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Søborg, den 4. august 2016

P.b.v.

Michael Petersen
Formand